

Beleid Sociaal Veilige sportomgeving bij WKV Reflex

Aanleiding

WKV Reflex wil de zaken binnen de vereniging goed op orde hebben. De zorg voor een veilig sportklimaat is daarin essentieel. We willen een situatie scheppen waarin sporters en hun supporters volop tot hun recht kunnen komen. Daarom nemen we maatregelen om Grensoverschrijdend Gedrag, in alle verschijningsvormen, te voorkomen. Ook bereiden we ons voor om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt. Het bestuur zal het sociaal veiligheidsbeleid ter vaststelling voorleggen aan de Algemene Ledenvergadering. De voorzitter van het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en periodiek evalueren van het sociaal veiligheidsbeleid en tevens aanspreekpunt vanuit het bestuur voor alle leden in deze. Evaluatie van het beleid vindt minimaal 1 x per 2 jaar plaats of vaker indien veranderende wet- en regelgeving hiertoe aanleiding geeft.

Motivatie

Grensoverschrijdend Gedrag kent vele vormen in de sport. Je kunt daarbij denken aan pesten, discriminatie, geweldpleging of overmatig drankgebruik, maar ook aan matchfixing, het gebruik van doping, drugs of soms het veroorzaken van eetstoornissen of andere psychische klachten. Sommige zaken zijn voor buitenstaanders zichtbaar maar er kunnen ook incidenten plaatsvinden buiten het oog van omstanders. Denk hierbij aan één op één-situaties maar ook aan het versturen van onwenselijke mails of het ongepaste zoeken van contact via internet of WhatsApp.

Een aantal zaken blijven alleen in een kleine kring van de direct betrokkenen bekend. De gevolgen voor slachtoffers en betrokken familieleden of vrienden zijn daarentegen vaak groot. Deze kunnen (nog) groter worden wanneer de zaak in de media terecht komt of wanneer door bijv. social media de aandacht op een kwestie wordt gevestigd en uitstraalt op de goede reputatie van andere leden of de sportvereniging als geheel. Hoe zorgvuldig de direct betrokkenen zelf ook met de zaak om willen gaan, de wijze waarop een verhaal door (social-)media naar buiten komt heb je niet in hand. Voor het bestuur van WKV Reflex geldt dat we iedere zaak van Grensoverschrijdend Gedrag er één te veel vinden! Daarom hebben bestuur en vertrouwenscontactpersonen (VCP's) samen dit gerichte beleid ontwikkeld.

Preventie

We zetten het onderwerp 'Sociaal Veilige Sportomgeving' op de agenda en maken het bespreekbaar. Het gaat hierbij in eerste instantie om bewustwording, waaraan we ook koppelen dat onze leden een actieve houding innemen om dit goed te beschermen. Grensoverschrijdend Gedrag kan in iedere sportvereniging plaatsvinden, ook bij ons. Misbruik, pesten maar ook discriminatie of geweld kunnen helaas nooit voor 100% voorkomen worden, maar het bestuur van WKV Reflex zal alles in het werk stellen om te zorgen, dat de kans op zulke voorvallen zo klein mogelijk is. Dit kan het bestuur, in nauwe samenwerking met de VCP's, bewerkstelligen door bijvoorbeeld:

- het goede voorbeeld te geven dat we mensen in en om de sportvereniging aanspreken op hun gedrag;
- het aanstellen van 2 VCP's.
- Het beleid en de informatie over VCP's goed vindbaar op de website te plaatsen
- het onderwerp periodiek in het bestuur te agenderen;
- een terugkerend item hiervan op te nemen in de nieuwsbrief;

- te presenteren over het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag tijdens een thema-avond met vrijwilligers en/ of tijdens een te organiseren themabijeenkomst voor de sportende jeugd, hun ouders en andere betrokkenen;
- tijdens de Algemene Ledenvergadering of in de jaarverslag aandacht te vragen voor dit beleid;
- door het beleid formeel vast te stellen en structureel (minimaal 1 x per 2 jaar) te evalueren;

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP is binnen WKV Reflex het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie enzovoorts en hier met iemand in vertrouwen over wil praten. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die een concreet incident in een gesprek wil kenbaar maken. Directe contactgegevens van de VCP's zijn vermeld op de website van [WKV Reflex](#). De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, vrijwilligers, bestuur, etc. en heeft vooral een procedureel adviserende rol. Het is de bedoeling dat de VCP handelt volgens het protocol van het NOC-NSF en zal hiervoor binnen en gepast tijdstraject de specifieke VCP-training volgen. De VCP zal, waar nodig, samenwerken met VCP's van andere (lokale of regionale) sportverenigingen.

De hoofd activiteiten van een VCP zijn:

1. Eerste opvang/laagdrempelige aanspreekpunt
2. Doorverwijzen
3. Preventieactiviteiten

Korfbal is een gemengde teamsport. We hebben daarom voorkeur om een vrouw en een man als VCP aan te stellen. Een uitgebreid functieprofiel is als bijlage bij dit document beschikbaar.

Randvoorwaarden voor het aannemen van een VCP zijn:

- is geen bestuurslid
- wordt een keer in de vier jaar gekozen door de interne democratische geledingen en/of aangesteld door de voorzitter
- kan iedere drie jaar een nieuw VOG overleggen

Gedragsregels begeleiders in de sport NOC-NSF

In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport (NOC-NSF) gedragsregels vastgesteld. De KNKV is lid van het NOC-NSF. Deze gedragsregels zijn hiermee niet vrijblijvend voor WKV Reflex.

Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de KNKV. Deze gedragsregels zijn toegevoegd aan onze [website](#).

Omgangsregels

Naast de eerder genoemde gedragsregels voor begeleiders in de sport NOC-NSF is het belangrijk om, samen met de leden, omgangsregels op te stellen die gelden voor alle leden én bezoekers van onze vereniging.

In 2021 hebben de VCP's het initiatief genomen om breed gedragen en voor iedereen hanteerbare omgangsregels voor WKV Reflex te formuleren. Deze omgangsregels zijn op de ALV van 31-5-2022 vastgesteld door de leden en zijn toegevoegd aan [onze website](#).

Screenen (nieuwe) vrijwilligers

WKV Reflex gaat vanuit het speerpunt preventie alle (nieuwe) vrijwilligers screenen. Hiervoor heeft het bestuur verschillende mogelijkheden tot haar beschikking.

Het bestuurslid die een betreffende commissie in zijn takenpakket heeft is verantwoordelijk voor het (laten) uitvoeren van de screening. Bijvoorbeeld: Screening nieuwe trainer door bestuurslid Algemene Zaken/ Technische Commissie. Het bestuurslid rapporteert het resultaat van de screening aan de voorzitter van het bestuur.

- *Kennismakingsgesprek*
We kunnen een kennismakingsgesprek voeren met potentiële vrijwilligers. Een kennismakingsgesprek benadrukt dat WKV Reflex de inzet van vrijwilligers serieus neemt. We vragen in het gesprek naar de motivatie van de vrijwilliger om bijvoorbeeld met kinderen te willen werken, naar haar/zijn werkervaring en vragen om actuele referenties van andere organisaties.
- *Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)*
Een VOG is een goede mogelijkheid om meer zekerheid te verkrijgen over het zover juridisch bekend onberispelijke verleden van een (nieuwe) vrijwilliger. Alle vrijwilligers vanaf 16 jaar kunnen een recent VOG op naam van WKV Reflex overleggen:
 - Bestuursleden
 - Vertrouwenscontactpersonen
 - Trainers
 - Coaches
 - Activiteitencommissieleden

NB: Incidenteel vrijwilligerswerk bij activiteiten die vallen onder de hierboven benoemde 5 categorieën kan zonder VOG. Voorwaarde is wel dat vanuit het *4-ogen principe* de vrijwilliger nooit zonder een bij Reflex bekende (> 18 jaar) aanwezig is met jeugdleden < 18 jaar. Voorbeelden: extra hulp tijdens jeugdkamp, inval trainer jeugdteam.

Zodra er een vast patroon ontstaat (bijvoorbeeld iedere maand of bij vrijwel alle uitwedstrijden) zal er een VOG gevraagd worden.

De (nieuwe) vrijwilliger toont de VOG aan het bestuurslid die zijn screening coördineert. Iedere drie jaar kan de vrijwilliger opnieuw een recent VOG op naam van WKV Reflex tonen. De VOG mag vanwege de AVG wetgeving niet (fysiek) ontvangen en bewaard worden. De VOG's aanvragen en administratie betreffende de door wie en wanneer getoonde VOG's is een taak van de penningmeester.

- *Referenties checken*
WKV Reflex kan ook de achtergronden van nieuwe vrijwilligers controleren. Dit kan bijvoorbeeld door contact op te nemen met verenigingen en/ of werkgevers uit het

verleden waar de vrijwilliger actief is geweest of waar de kandidaat nog steeds actief is.

Meldplicht

De meldplicht seksuele intimidatie en misbruik rust op bestuursleden van alle aangesloten verenigingen, sportbonden en anders georganiseerde sport onder de koepel van NOC-NSF. Dit is belegd in het reglement 'Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport' van mei 2018 (hierna Blauwdruk SI) . Daarna werd in de Blauwdruk SI van november 2018 de meldplicht voor begeleiders vastgelegd. De VCP's zijn door de KNKV uitgesloten van de meldplicht om zo het vertrouwen van de melder te kunnen waarborgen.. Daarmee onderstrepen deze koepelorganisaties dat de meldplicht SI onderdeel is van een resolute opvolging van meldingen en incidenten in de sport.

- Begeleiders melden deze bij een bestuurslid van WKV Reflex
- Bestuursleden van WKV Reflex melden deze verder bij de VCP van de KNKV
- Melden direct bij de VCP van de KNKV is door alle betrokkenen mogelijk
- Melden direct bij Centrum Veilige Sport is door alle betrokkenen mogelijk

Referentie:

https://centrumveiligensport.nl/media/1034/181119_de-meldcode-gog-en-meldplicht-si-sport_def.pdf

https://centrumveiligensport.nl/media/1033/190313_infographic_noc-nsf_sexuele-intimidatie.pdf

Bijlagen

- Functieprofiel VCP
- Omgangsregels WKV Reflex (worden in 2021 opgesteld)

Functieprofiel VCP

Algemene taakomschrijving

De VCP is contactfunctionaris binnen de sportvereniging of sportbond, betreffende Seksuele Intimidatie.

Taken van de VCP:

A. eerste opvang/aanspreekpunt

B. doorverwijzen

C. preventieactiviteiten

Ad A. Eerste opvang:

De VCP is er voor leden die te maken hebben met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag en hier met iemand over willen spreken.

De VCP:

laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak

bespreekt mogelijke doorverwijzingen

informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- en /of tuchtrecht van de betreffende sportbond

vult het registratie- en rapportageformulier in

Ad B. Doorverwijzen:

De VCP verwijst klager, beschuldigde, sportbond of sportvereniging door naar een NOC*NSF vertrouwenspersoon en/of -adviseur, klacht-/tuchtcommissie van de sportbond, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

Ad C. Preventieactiviteiten

De VCP:

profileert zich binnen de eigen organisatie, zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de VCP en ziet erop toe dat de gedragsregels van de sport worden nageleefd

houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van Seksuele Intimidatie binnen de sport.

draagt bij aan beleidsuitvoering op sportverenigingsniveau met betrekking tot landelijke ontwikkelingen in het beleid Seksuele Intimidatie en sociaal veilige sportomgeving

geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen Seksuele Intimidatie. Hiervoor kan de *toolkit/handboek sociaal veilige sportomgeving als leidraad worden gebruikt.*

Randvoorwaarden

De VCP:

- is geen bestuurslid

- heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen bestuur namelijk de voorzitter
- wordt een keer in de vier jaar aangesteld door de voorzitter
- kan om de drie jaar een VOG overleggen
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures
- werkt conform een protocol *sociaal veilige sportomgeving* tbv preventie en sanctioneren Seksuele Intimidatie

Attitude

De VCP:

is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
geniet het vertrouwen van de bij de sportvereniging of sportbond betrokken medewerkers en leden

heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid

is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen

heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

Vaardigheden

De VCP:

is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en Seksuele Intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren

kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, sportbond of sportvereniging

kan reflecteren

kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden

kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving

is in staat mee te werken beleid uit te voeren

Kennis

De VCP:

weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden

heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht

kent de sociale kaart betreffende Seksuele Intimidatie

kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel Grensoverschrijdend

Gedrag

heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur

Aanbevelingen

De VCP:

heeft VCP-training gevolgd en is aanwezig bij terugkomdagen

staat open voor deelname aan intervisiebijeenkomsten binnen/tussen sportbonden